



# Kotona Suomessa

*Astu sisään. Se kannattaa.*

## Kotona Suomessa -hanke

- ▶ Kotona Suomessa on valtakunnallinen hanke, joka koostuu kahdesta hankeosiosta: Hyvä polku ja Hyvä alku.

### Kotona Suomessa


Hyvä Polku

Aluekoordinaattorit

Hyvä Alku

Pilottiprojektit

- ▶ Toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus, erityistavoite 6. Nuorten ja muiden heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämisen edistäminen.
- ▶ Uudenmaan ELY koordinoi.



## Kotoutumiskoulutuksen jälkeistä nivelvaihetta kehittävät Kotona Suomessa -pilottihankkeet

- ▶ Kotona Suomessa -hankekokonaisuudessa on järjestetty 3 hankehakua eri painotuksilla, yhteensä 25 hanketta
- ▶ 2. hankehaussa v. 2016 haettiin hankkeita, jotka edistävät kotoutumiskoulutuksen suorittaneiden maahanmuuttajien työllistymistä, pääsyä jatkokoulutukseen tai heidän ryhtymistään yrittäjäksi
  - ▶ *Väylä Työhön*



## 2. pilottihaun perusteella rahoituspäätöksen saaneet hankkeet:



- ▶ HOPE - Maahanmuuttajien ammatillisen työ- ja koulutuspolun edistäminen, Työtehoseura ry ja Monik ry
- ▶ NIPA - Nivelvaiheen palvelumalli kotoutumisen tueksi Lahden ammattikorkeakoulu
- ▶ KOTOTAKUU - kaikki jatsoon, Salon seudun koulutuskuntayhtymä, Salon kaupunki
- ▶ TOITA - Maahanmuuttajien osaaminen työpaikoille Tampereen ammattikorkeakoulu
- ▶ Monet polut työelämään - Kiipulan ammattiopisto ym.
- ▶ BriefCase - Aikuiskoulutuskeskus Kouvola ym.
- ▶ Vertaista vailla - Turun ammattikorkeakoulu ym.
- ▶ Väylä työhön - Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia ym.

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014-2020



## Mihin näillä pilottihankkeilla haettiin ratkaisua?

- ▶ Asiakkaista työttömänä kotoutumiskoulutuksen jälkeen v. 2016 oli 31 % ja v. 2015 oli 34 % (VTV:n tuloksellisuustarkastuskertomus 2018).
- ▶ Kotoutumiskoulutuksen tavoitetason B1 - jonka realistisuudesta voidaan keskustella - saavutti vuosina 2013-2016 vajaat 35 % kotoutumiskoulutuksen päättäneistä henkilöistä (VTV:n tuloksellisuustarkastuskertomus 2018).
- ▶ Kotoutumiskoulutus on monella tapaa merkittävin kotouttamistyön instrumentti (Uudellamaalla v. 2018 työpöytäkotoutumiskoulutuksen määräraha 30 M€) → panostuksen täysimääräinen hyödyntäminen järkevää.

## Mihin näillä pilottihankkeilla haettiin ratkaisua?

- ▶ Kielitaidon ja verkostojen puutteista johtuen itsenäinen työn tai jatkokoulutuspaikan löytäminen on monelle kotoutujalle haasteellista.
- ▶ Vaarana on, että kotoutumiskoulutuksen aikana syntynyt motivaatio ja työllistymisorientaatio katoavat, kielitaito alkaa taantua, työttömyys pitkittyy ja pahimmillaan koulutuksessa saavutetut tulokset valuvat hukkaan.



## Nivelvaiheen pilottihankkeiden tavoitteet



- ▶ Luoda kotoutumiskoulutuksen jälkeinen palvelumalli/-malleja, jolla edistetään kotoutumiskoulutuksen suorittaneiden maahanmuuttajien työllistymistä, pääsyä jatkokoulutukseen tai tuetaan heidän ryhtymistään yrittäjäksi.
- ▶ Pitkällä tähtäimellä edesautetaan kotoutumiskoulutuksen suorittaneiden kotoutujien kotoutumisprosessin jatkumista koulutuksen päätyttyä, parannetaan kotoutujien työllisyysastetta sekä ehkäistään pitkäaikaistyöttömyyttä ja syrjäytymistä työmarkkinoilta.

Yhteistyössä  
EU:lta  
2014–2020



## Väylä työhön -hanke

- ▶ Kunnianhimoinen 7 ison oppilaitoksen yhteinen ponnistus.
- ▶ Näkökulmia onnistumisiin:
  - ▶ *Koulutustarjonnan monipuolistuminen pääkaupunkiseudulla.*
  - ▶ *Hankkeessa toteutettujen koulutusten tukikelpoisuus (kotoutumislain mukaiset omaehtoiset opinnot).*
  - ▶ *Koulutustarjonnan kokoaminen vaylatyohon.fi -sivustolla olevalle koulutustarjottimelle ja jatkossa opintopolku.fi-sivustolle. Helpottaa ohjaustyötä.*
  - ▶ *Oppilaitosten verkostomainen yhteistyö ja sen jatkuminen hankkeen jälkeen; paremmat asiakasohjaukset ja tiedonvaihto.*



## Kotona Suomessa -hankkeen tehtävä suhteessa pilottihankkeisiin

- ▶ Kotona Suomessa-koordinaatiohankkeen tehtävä: tukea pilottihankkeiden työtä ja muotoilla niiden valtakunnalliset tulokset.
- ▶ Mm.: koottu pilottihankkeiden edustajista mallinnustyöryhmä, joka on tuottaa hanketyön perusteella suosituksia kotoutumiskoulutuksen jälkeisen nivelvaiheen palveluiden järjestämiseen.
  - ▶ *Työssä mukana hankekokonaisuuden ulkoinen/kehittävä arviointi*

## Poimintoja nivelvaiheen hankkeiden muotoilemista suosituksista



▶ Ohjausta on oltava tarjolla siten, että sen puute ei ole este työllistymiselle tai koulutukseen pääsulle.

▶ *TE-toimiston resurssien riittävyys?*

▶ Ohjaus- ja neuvontatyössä maahanmuuttajaa on lähestyttävä osaamisen ja tavoitteiden näkökulmasta - ei hänen ikänsä, sukupuolensa, kulttuurisen tai etnisen taustansa kautta.

▶ Miten välttyttäisiin nykymuotoiselta nivelvaiheelta kotoutumiskoulutuksen jälkeen?

▶ *Esim.: kotoutumiskoulutuksen jälkeinen ohjaus voitaisiin sisällyttää kotoutumiskoulutuksen hankintaan yksittäisinä ohjaukspäivinä tai -tuokioina, jolloin kotoutuja voisi saada ohjausta tutulta toimijalta, vaikka ryhmämuotoinen kotoutumiskoulutus olisi jo päättynyt.*